



ОСНОВАН В 1942 ГОДУ
ОРМЕТО · ЮУМЗ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРН

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

№ 11 (2325) от 23 ноября 2010 года

Результат должен быть положительным

За последнее время организационная структура предприятия претерпела некоторые изменения. Одних служб это практически не коснулось, другие трансформированы основательно. Количество конструкторских отделов увеличилось практически в два раза, с четырех до семи. В связи с чем это произошло? Какими видятся перспективы? Именно с такими и рядом других вопросов мы обратились к первому заместителю главного инженера по подготовке производства В.П.Брауму.



приоритетными). Ведь не секрет, что стабильность и перспективы завода зависят от портфеля заказов, от обеспеченности ими. Важно работать именно в той области, которая позволит наполнить этот портфель.

– Валерий Павлович, с чем связано такое увеличение конструкторских отделов, их деление на узкоспециализированные?

– В основном это связано с необходимостью выделить наиболее значимые направления в конструкторской деятельности, придать им определенный статус. Если сегодня предприятие занимает сильные позиции на рынке агрегатного и кранового оборудования, значит, и надо развивать именно эти направления, естественно, не забывая и о традиционных (возможно, завтра станут

Еще одно новшество. До недавнего времени конструкторские отделы и служба директора по продажам работали обособленно, каждый выполнял свои обязанности и больше ничего не желал и не стремился брать на себя, хотя задачи решали общие. Теперь необходимо объединить усилия, приблизить тех, кто продает, к тем, кто изготавливает, и совместно работать над возникающими вопросами, т. е. стереть

границы между отделами. Результат, надеемся, будет положительный.

– Узкая специализация имеет свои плюсы и минусы. С одной стороны, оттачивает профессионализм конструктора, а с другой, не позволяет попробовать свои силы в различных направлениях и областях машиностроения...

– Специализация не означает, что человек не будет заниматься какими-либо другими проектами и направлениями. У нас и раньше практиковалось для выполнения больших заказов привлекать конструкторов из других отделов, и сейчас будем придерживаться этого правила. Например, чтобы уложиться в короткие сроки, огромный заказ по машине непрерывного литья заготовок «потянуть» одному ОГК МНЛЗ будет достаточно трудно. Значит, обязательно будет «помощь» извне: подключатся специалисты других отделов.

И в то же время узкая специализация – это отличное владение пред-

метом, знание тонкостей, профессионализм. Хорошие результаты в работе во многом зависят именно от высокой квалификации конструктора в той или иной области.

– Отделов стало больше, но ведь специалистов от этого автоматически не прибавилось, где их взять, как успеть подготовить?



– Если большего увеличения объема работы не предвидится, то сумеем обойтись собственными силами, в ином случае будем привлекать людей со стороны. Правда, дело в том, что хороших конструкторов не только у нас не хватает, их недостаток ощущают и в более крупных городах. Вузы, за редким исключением, не го-

туют таких специалистов. Можно назвать два-три на всю страну, в том числе и орский политех (кстати, готовят в нем конструкторов по нашему настоянию). Конструктором не каждый может стать, это особый склад ума и т. п. Учим сами, процесс этот должен быть непрерывным. К сожалению, когда в вузах уклон

современной техникой и оборудованием, помогающим им в работе?

– За доской у нас сегодня ни один конструктор не стоит, все на 100 процентов обеспечены компьютерами. Значительно помогает в работе программа «Компас-3D», предназначенная для создания объемных – трехмерных моделей отдельных деталей и сборочных единиц, обеспечивающая возможность автоматизации процесса создания проектной и конструкторской документации. Но сегодня стоит задача обновить компьютеры, сделать их более «быстродействующими», легко справляющимися с системой 3D. Ведь современные компьютерные программы не только помогают конструкторам, но и облегчают работу в цехах, например, модельщикам. Сложную деталь, которую им предстоит выполнить, они видят на чертеже не только в той или иной плоскости, но и в объемном изображении. Так что польза для всех. А в конечном итоге – качественно выполненная продукция, то, над чем мы сегодня работаем.

– Насколько сегодня конструкторы обеспечены

В добрый путь!

Стаж этих работников на предприятии исчисляется буквально днями и месяцами, они только начинают свою трудовую биографию. И оттого, как их примут в подразделении, какое к ним будет отношение (пренебрежительное или отеческое) во многом зависит их дальнейшая «производственная судьба». Как бы хорошо ребята не занимались в своем учебном заведении, какой бы багаж знаний не получили, работа – нечто иное, и первые шаги у большинства вчерашних выпускников не совсем уверенные. Нет, никого нянчить не надо, достаточно только подбодрить и поддержать, а дальше молодой человек сумеет справиться с проблемами сам.

Традиционный корпоративный праздник «Посвящение в машиностроители» тоже преследует именно эту цель – помочь пришедшим на завод специалистам адаптироваться в новых условиях, почувствовать себя полноправными членами концерна.

Более 70 человек (выпускники 2010 года) влились

в этом году в ряды машиностроителей, произнеся Клятву верности предприятию. И что интересно, практически одинаковое количество (22–25) представителей вузов, колледжей и профессиональных училищ. Практически все, кто получили высшее образование, окончили ОГУ, средне-специальное – машиностроительный колледж, начальное профессиональное – ПУ №1. И буквально в каждом подразделении есть новички, а, например, в цехе №18 их десять, в КИМКе – семь. Кстати, и перечень профессий довольно разнообразен: от машиниста крана, подручного сталевара до инженера-конструктора, экономиста и т. д. 18 молодых работников пошли по стопам родителей, продолжая семейные династии. А у Галины Батаевой (цех №39), окончив вузы, пришли на завод сын и дочь.

В этом году праздник проходил в два этапа: 21 октября на предприятии, а



23 – спортивные соревнования на базе школы №56. Началось мероприятие с экскурсии по заводу. В качестве «экскурсоводов» выступали Ю.Н.Шишкин (служба главного технолога) и С.А.Бухал (отдел кадров), люди отлично знающие предприятие и отдавшие ему не один десяток лет. Цех №14, переход в тринадцатый, Сквер Славы юумзовцев, цеха №№1, 9, КИМК – таков был маршрут. Полтора часа пролетели незаметно.

Затем ребят ждали в музее Трудовой Славы и учебном центре, где воедино сплелись история и современность. С молодыми специалистами беседовали Д.Н.Попов, начальник отдела производственного планирования, И.В.Таран, главный конструктор агрегатного оборудования, В.П.Фролов, начальник управления кадров, и Р.А.Утяшев, начальник учебного центра.

В малом лекционном зале их напутствовал замести-

тель генерального директора по работе с персоналом и соцвопросам Б.А.Франц, посоветовав использовать те возможности, которые дает предприятие, ведь специалисты, пройдя такую школу, не теряются на рынке труда. ЮУМЗ – это культура, менталитет, система, а систему сломать трудно. Борис Абрамович вручил вчерашним выпускникам памятные подарки.

А затем был конференц-зал, где виновников стоя встречали заводчане, ветераны и гости. Торжественный внос знамен, демонстрация фильма о предприятии. Первым поздравил ребят генеральный директор концерна С.О.Соколов. Сергей Олегович отметил, как важно хранить традиции и одновременно не надо бояться стереотипов. У молодых людей новый взгляд на привычные вещи, и они могут многое изменить. «Приходите, ничего не бойтесь. Мои двери для вас всегда открыты!»

Ю.В.Нерушенко, глава администрации Октябрь-

ского района, обратился к ребятам со словами, что они сделали правильный выбор, придя на ЮУМЗ, самое интеллектуальное и уникальное предприятие. Что у завода славное прошлое, хорошее настоящее, а вот будущее зависит именно от них. Поздравили молодых специалистов председатель профсоюзного комитета С.Б.Лаптов, Л.И.Мордвинцева, заведующая отделением литейного производства ОМК, от имени ветеранов предприятия – А.К.Главницкий, ведущий менеджер отдела кадров, от совета молодежи – Т.Г.Безверхний, начальник отдела корпоративных программ, а от лиц родителей – С.А.Лаврентьева, начальник бюро финансово-кредитного управления. Клятва машиностроителей, фотография на память вместе с руководителями и ветеранами предприятия.

Пусть этот день станет отправной точкой на большом пути для всех участвующих в празднике ребят. Ведь это им предстоит в дальнейшем работать и подтверждать авторитет Южуралмаша, им встречать 100-летие завода.