

ЛОЦМАН ПРИВЕЛ НА ЗАВОД ГОСТЕЙ

На нашем заводе прошел очередной семинар с участием Санкт-Петербургской компании АСКОН. Эта фирма специализируется на IT-технологиях, секторе инженерного программного обеспечения.

ОНОС проводит большое количество плановых мероприятий по ремонту, реконструкции и новому строительству. На заводе - более 14 технологических установок, много оборудования, в том числе объемного, сложного, различные виды производств. Соответственно, проектирование ведется в разных направлениях, и управлять процессами в обычном «бумажном» виде достаточно сложно: большой документооборот, значительные затраты времени на согласования.

На уровне исполнителя проекта большое значение имеет оперативный поиск, передача и согласование инженерных документов. Для руководителей важен контроль результатов и сроков исполнения работ по проекту. Программа «Лощман» помогает в решении этих и многих других задач. Внедрение системы электронного документооборота на ОНОСе начали с создания архи-

ва, взяв за основу систему распределения по установкам. Начальник установки, на своем рабочем месте на компьютере формирует задание на проектирование. Начальник ПКО и руководитель сектора, непосредственный исполнитель включаются в работу. Процесс становится прозрачным. В любой момент времени наглядно видно, кто и чем занимается, на какой стадии находится работа. Все пользователи системы, а их более 100 на заво-

ОАО «Орскнефтеоргсинтез» сотрудничает с АСКОНОМ давно и успешно, используя программы для разработки, согласования и хранения проектно-конструкторской документации на базе программного решения ЛОЦМАН-PLM.

де, легко находят всю информацию по проекту, работам по нему и комментарии участников. В электронном архиве - более 100 объектов строительства и свыше 12 000 документов.

Компания АСКОН считает опыт специалистов нашего завода достойным представлением



В учебном классе

инженерному сообществу региона и страны. Особая заслуга в этом принадлежит группе поддержки технических приложений отдела информационных технологий ОНОСа под руководством О.Ю.Чаики и конструкторам ПКО во главе с заместителем начальника отдела ПКО В.А.Скоробеевым.

Подобные семинары АСКОНа проходят на базе ОАО «Орскнеф-

теоргсинтез» регулярно. Представители ИТР служб и конструкторских отделов промышленных предприятий Орска и учебных заведений с большим интересом прослушали доклад об опыте внедрения в ПКО нашего завода системы электронного архива и документооборота, который с большим знанием вопроса представила О.В.Лагутина, стоящая у самых истоков создания данной системы на ОНОСе. Разработки Ольги Владимировны берут на вооружение специалисты АС-

КОНА и распространяют его дальше, по всей стране.

Гости посетили архив ПКО завода, затем прослушали информацию С.Н.Романенко, директора филиала компании АСКОН-Урал о современных тенденциях в автоматизации проектно-конструкторских работ. За счет внедрения системы ускоряются сроки реализации проектов, повышается качество, а в целом «Лощман» позволяет повысить эффективность работ на 30%.

- Очень важная информация, - поделились впечатлениями гости из других предприятий, - мы увидели впечатляющие возможности системы в действии.

А на ОНОСе полным ходом идет работа над развитием системы «ЛОЦМАН». Планируется создать архив специальных документов, таких как регламенты работы технологических установок, паспорта на оборудование, планы ликвидации аварийных ситуаций.

Система будет развиваться параллельно с модернизацией производства. Идет большая работа на пути к общей цели - современному высокотехнологичному заводу.

ТРУДОЛЮБИВЫЕ И ТАЛАНТЛИВЫЕ МОЛОДЫЕ МЕХАНИКИ ПРИШЛИ В ОСНОВНЫЕ ЦЕХА



Две дочки его обожают

О мастере цеха №2 Сергее Владимировиче Фитце рассказывает заместитель директора департамента, руководитель топливного производства Сергей Валерьевич Федосов.

- Закончив химико-механический техникум в 1999 году, Сергей Фитц пришел на завод слесарем по ремонту оборудования. С 2006 года работает во втором цехе. Образование позволило, он закончил РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина. Награждался почетной грамотой ОАО «Орскнефтеоргсинтез», в 2012 благодарностью главы Орска. Хороший специалист, поскольку он из слесарей, машинное оборудование знает не только теоретически. А пока он был здесь механиком, многое перенял еще у одного грамотного специалиста Александра Федоровича Бородина. За этот период изучил организационные моменты, оборудование, колонны, теплообменники, печи, ведение документации. И когда Бородин ушел на повышение - в заместители главного механика завода, у нас уже был готовый механик цеха. Добросовестный, трудолюбивый, Сергей Фитц и

сейчас готов в любой момент залезть в компрессор или насос, засучив рукава. Все знают, что если нужно, он не смотрит на время, а делает свое дело на заводе. Отзывчивый, доброжелательный к людям и, что немаловажно, наделен хорошим чувством юмора, умеет пошутить, это разряжает обстановку. Я считаю, что успеху на рабочем месте способствует и то, что он - отличный семьянин. Две дочки его обожают. Ремонт делает своими руками, не только дома, но и помогает родителям. Он молод, но в нем уже присутствуют качества мудрого человека. Могу сказать, что руководство всех уровней его ценит, он хороший механик. Заместитель главного механика А.Ф.Бородин:

- Во втором цехе мы отработали вместе около пяти лет. Сергей - грамотный специалист, это самая верная его характеристика. Вдумчиво применяет свои знания на практике. В трудных ситуациях находит нестандартные решения вопроса, но не самонадеян - всегда консультируется со старшими, он очень ответственный.

Человек очень перспективный

Александр Витальевич Степанов после окончания химико-механического техникума был принят на ОНОС.

Начинал работать в маслоблочке оператором технологической установки по третьему разряду. Через 2 года получил 4 разряд. В 2006 году был переведен в цех №1, в 2008 ему была объявлена благодарность ОАО «Орскнефтеоргсинтез», в 2012 - благодарность Горсовета. Сейчас Александр Витальевич - механик первого цеха.

Рассказывает Евгений Георгиевич Ермашин, заместитель начальника цеха №1:

- Александр Степанов пришел работать механиком на установку 22-4, как говорится, с корабля на бал, ведь на этой установке был назначен текущий ремонт. Очень быстро вошел в коллектив и сразу показал себя добросовестным работником. На установке трудятся более 300 человек, и механик должен вести ремонт, заниматься обслуживанием, подготовкой, сдачей оборудования и прослеживать всю эту работу. У нас не было к нему никаких нареканий. Несмотря на его тогда небольшой опыт, все прошло хорошо. Ремонт провели даже с опережением. Мы всячески поддерживали Александра. О нем было высказано хорошее мнение, не только наше, как руководителей, но и вышестоящего начальства. Человек адекватно отнесся к своим обязанностям. И в процессе ремонта, и после него. На установке было проведено много работ. Заменялось изношенное оборудование, внедрялись торцевые уплотнители. Было выполнено все, что связано с охраной труда и промышленной безопасностью. В это время, без отрыва от производства, Степа-

нов заочно учился в «Самарском государственном техническом университете», по специфике оборудования нефтепереработки. После окончания СамГТУ мы увидели, что человеку нужно продвигаться дальше - к этому были все предпосылки. Говорят на заводе, что цех №1 - это кузница кадров. Отсюда переводился и Александр Васильевич Гладышев, и Андрей Владимирович Труш.

Александр Витальевич - отлично выполняет все свои функциональные обязанности, требователен к подчиненным. У нас 7 установок. На каждой есть

свой механик, плюс ремонтная группа. И над всеми Александр осуществляет ежедневный контроль. Помимо этого, под его ответственностью оформление документации, формирование заявок, заказов по замене изношенного оборудования. Не только наша, но и трудовая деятельность мастера сказывается на качестве работы цеха. Отсюда вывод - за 2 года межремонтного пробега, сработали хорошо.

Хотелось бы в заключение сказать, что Александр Степанов - человек молодой и очень перспективный, с большим буду-

